



INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS
CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO PROCHILE
AÑO 2023

Departamento de Gestión y Planificación



INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS Convenio de Desempeño Colectivo (CDC) – PROCHILE - 2023	
Norma aplicable	Ley 19.553 artículo 7°, Decreto N°983, ambos del Ministerio de Hacienda.
Acto administrativo que aprueba el Convenio de Desempeño Colectivo de PROCHILE - 2023	Convenio de Desempeño Colectivo de la Dirección General de Promoción de Exportaciones del año 2023, suscrito el 24 de octubre del 2022, aprobado por Res. Exenta N°2627.

TOTAL GENERAL INSTITUCIONAL

N° de Equipos de Trabajo	3
N° total de metas	10

IDENTIFICACION DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO

Equipo de Trabajo	Responsable del Equipo	N° de Funcionarios/as	N° Metas comprometidas
PROCHILE-I	Director Dirección Administrativa.	127	3
PROCHILE-II	Directora Departamento Dirección de Marketing y Eventos.	126	4
PROCHILE-III	Directora Dirección Nacional.	129	3
Totales		382	10



Equipo de Trabajo	PROCHILE-I
Responsable del Equipo de Trabajo	DIRECTOR DIRECCION ADMINISTRATIVA.

Descripción de la Meta	Meta 2023 Numerador y Denominador	Ponderador	Cifra de cumplimiento efectivo meta 2023 Numerador y Denominador	Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo de trabajo.
Meta N°1: Cumplir el 100% de las etapas programadas para la confección de 5 procedimientos (priorizados) relacionados con las políticas del Sistema para la Gestión de la Seguridad de la información (SGSI) formalizadas entre julio de 2019 y diciembre de 2022.	Meta 100% Numerador: 5 Denominador: 5	35%	Meta 100% Numerador: 5 Denominador: 5	(35%*100) =35%
Meta N°2: Cumplir con el 100% de las capacitaciones proyectadas para los/as funcionarios/as del Departamento de Auditoría Interna para el año t.	Meta: 100% Numerador: 4 Denominador: 4	30%	Meta: 100% Numerador: 4 Denominador: 4	(30%*100) =30%
Meta N°3: Cumplir el 100% de las etapas programadas en el año t, para la elaboración y difusión de un Procedimiento de Inclusión, referido a discapacidad y diversidad sexual, en el marco de la Política de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal de la Institución y de la certificación institucional en la Norma NCh 3262:2012.	Meta 100% Numerador:4 Denominador:4	35%	Meta 100% Numerador:4 Denominador:4	(35%*100) =35%
TOTAL LOGRADO AÑO 2023				100%



Equipo de Trabajo	PROCHILE - II
Responsable del Equipo de Trabajo	DIRECTORA DEPARTAMENTO DIRECCION DE MARKETING Y EVENTOS.

Descripción de la Meta	Meta Numerador Denominador	2023 y	Ponderador	Cifra de cumplimiento efectivo meta 2023 Numerador y Denominador	Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo de trabajo.
Meta N°1: Realizar el 100% de las capacitaciones planificadas para las Oficinas Comerciales, Regionales, y a nivel central, en el año t, respecto del proceso, flujo y etapas de la construcción y ejecución de las ferias internacionales, de manera de dar alcance tanto a las ferias planificadas, como a potenciales nuevos nichos de participación.	Meta: 100% Numerador: 5 Denominador: 5		25%	Meta: 100% Numerador: 5 Denominador: 5	(25%*100) =25%
Meta N°2: Generar a lo menos un 70% de las publicaciones propias en el año t, respecto de las proyectadas para el año t.	Meta: 70% Numerador: 1.645 Denominador: 2.350		25%	Meta: 100% Numerador: 2.328 Denominador: 2.350	(25%*100) =25%
Meta N°3: Cumplir el 100% de las etapas programadas para el diseño del proceso denominado "Directorio Digital Exportador".	Meta: 100% Numerador: 4 Denominador: 4		25%	Meta: 100% Numerador: 4 Denominador: 4	(25%*100) =25%
Meta N°4: Cumplir con el 75% de la realización de estudios de Comercio Exterior elaborados por las Oficinas y Representaciones Comerciales en el exterior, respecto de los proyectados para el año t.	Meta: 75% Numerador: Número de estudios realizados en el año t. Denominador: Número de estudios proyectados a realizar en el año t.		25%	Meta: 100% Numerador: 124 Denominador: 151	(25%*100) =25%
TOTAL LOGRADO AÑO 2023					100%



Equipo de Trabajo	PROCHILE III
Responsable del Equipo de Trabajo	DIRECTORA DIRECCION NACIONAL

Descripción de la Meta	Meta 2023 Numerador y Denominador	Ponderador	Cifra de cumplimiento efectivo meta 2023 Numerador y Denominador	Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo de trabajo.
Meta N°1: Ejecutar el 100% de las reuniones de trabajo planificadas por la Subdirección de Innovación y Competitividad, para realizar con las Oficinas Regionales que son objetivo de cada Depto. Transversal de la Subdirección, en el año t.	Meta 100% Numerador:4 Denominador:4	25%	Meta 100% Numerador:4 Denominador:4	(25%*100) =25%
Meta N°2: Realizar el 100% de los Consejos Regionales Exportador (CRE) planificados por las Direcciones Regionales para el año t, con el objetivo de levantar directamente desde las empresas y gremios regionales, información relevante respecto de las necesidades e intereses del territorio en materia de promoción y desarrollo de su capacidad exportadora.	100 % Numerador: 16 Denominador: 16	40%	100 % Numerador: 16 Denominador: 16	(40%*100) =40
Meta N°3: Realizar el 100% de las reuniones sectoriales planificadas por los Departamentos Sectoriales para el año t, con el objeto de fortalecer la coordinación entre los equipos.	100 % Numerador: 8 Denominador: 8	35%	100 % Numerador: 8 Denominador: 8	(35%*100) =35%
TOTAL LOGRADO AÑO 2023				100%

Santiago , marzo 2024

Departamento de Gestión y Planificación