



INFORME DE RESULTADOS
CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO
C.D.C.
PROCHILE AÑO 2021

INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS Convenio de Desempeño Colectivo (CDC) - PROCHILE año 2021	
Norma aplicable:	Ley 19.553 artículo 7°, Decreto N°983, ambos del Ministerio de Hacienda
Acto administrativo que aprueba el Convenio de Desempeño Colectivo de PROCHILE año 2021:	Convenio de Desempeño Colectivo de la Dirección General de Promoción de Exportaciones del año 2021, suscrito el 26 de octubre del 2020, aprobado por Res. Exenta N°941 del 17 de noviembre 2020.

Total General Institucional:	
N° de Equipos de Trabajo	3
N° Total de Metas	10

IDENTIFICACIÓN DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO			
Equipo de Trabajo	Responsable de Equipo	N° Funcionarios/as	N° Metas
PROCHILE-I	Director Administrativo	116	4
PROCHILE-II	Jefe Departamento Dirección Desarrollo Estratégico	107	3
PROCHILE-III	Directora Nacional	135	3
TOTAL		358	10

Equipo de trabajo 1:	PROCHILE I
Responsable Equipo de Trabajo:	Director Administrativo

DESCRIPCIÓN DE LA META	Meta 2021 Numerador y Denominador	Ponderador	Cifra de cumplimiento efectivo Meta 2021 Numerador y Denominador	Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo de trabajo
META N° 1: Ejecutar el 100% de las etapas comprometidas para el año t, para la capacitación de 2 personas en el proceso de acreditación de compras públicas año 2021.	100% Numerador: 3 Denominador: 3	20%	100% Numerador: 3 Denominador: 3	(20%*100) =20%
META N°2: Ejecutar el 100% de las etapas para la implementación de una nueva Mesa de Ayuda para los servicios que presta el Departamento de Informática al Personal de PROCHILE.	100% Numerador: 4 Denominador: 4	30%	100% Numerador: 4 Denominador: 4	(30%*100) =30%
META N°3: Realizar un 100% de las capacitaciones comprometidas para el año t, las cuales estarán enfocadas en la presentación, aprobación, administración y cierre de proyectos de promoción de exportaciones.	100% Numerador: 3 Denominador: 3	20%	100% Numerador: 3 Denominador: 3	(20%*100) =20%
META N°4: Ejecutar el 100% de las etapas definidas en el año t, para elaborar la Política de Gestión de Personas Institucional para el periodo 2021-2023.	100% Numerador: 5 Denominador: 5	30%	100% Numerador: 5 Denominador: 5	(30%*100) =30%
TOTAL LOGRADO AÑO 2021				100%



Equipo de trabajo 2:	PROCHILE II
Responsable Equipo de Trabajo:	Jefe Departamento Dirección Desarrollo Estratégico

DESCRIPCIÓN DE LA META	Meta 2021 Numerador y Denominador	Ponderador	Cifra de cumplimiento efectivo Meta 2021 Numerador y Denominador	Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo de trabajo
META N° 1: Ejecutar el 100% de las etapas comprometidas en el año t, para la mejora del proceso de elaboración de Estudios Modulares, que realizan las Oficinas Comerciales en el exterior.	100% Numerador: 4 Denominador: 4	40%	100% Numerador: 4 Denominador: 4	(40%*100) =40%
META N°2: Realizar un 100% de las capacitaciones comprometidas para el año t, referidas a los temas de sostenibilidad y comercio electrónico o innovación al Personal nacional e internacional.	100% Numerador: 2 Denominador: 2	30%	100% Numerador: 2 Denominador: 2	(30%*100) =30%
META N°3: Realizar un 100% de las capacitaciones comprometidas para el año t, las cuales estarán enfocadas en el uso de la Plataforma de Ferias Virtuales del Departamento Dirección de Marketing y Eventos.	100% Numerador: 2 Denominador: 2	30%	100% Numerador: 2 Denominador: 2	(30%*100) =30%
TOTAL LOGRADO AÑO 2021				100%

Equipo de trabajo 3:	PROCHILE III
Responsable Equipo de Trabajo:	Directora Nacional

DESCRIPCIÓN DE LA META	Meta 2020 Numerador y Denominador	Ponderador	Cifra de cumplimiento efectivo Meta 2020 Numerador y Denominador	Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo de trabajo
META N° 1: Realizar un 100% de las etapas comprometidas en el año t, para diseñar una metodología orientada a la confección de una propuesta anual, de la Dirección Nacional, respecto de las ferias institucionales a realizar en un periodo.	100% Numerador: 3 Denominador: 3	30%	100% Numerador: 3 Denominador: 3	(30%*100) =30%
META N°2: Realizar un 100% de las capacitaciones comprometidas para el año t, relacionadas con el tema de innovación, dirigidas a los ejecutivos regionales a cargo.	100% Numerador: 2 Denominador: 2	40%	100% Numerador: 2 Denominador: 2	(40%*100) =40%
META N°3: Realizar un 100% de las etapas programadas en el año t, para el diseño de un formato de caracterización de la oferta exportable nacional.	100% Numerador: 3 Denominador: 3	10%	100% Numerador: 3 Denominador: 3	(10%*100) =10%
TOTAL LOGRADO AÑO 2021				100%

Santiago, enero de 2022

Departamento Gestión y Planificación